

**Федеральный закон от 19 июня 2000 г. N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда"
(с изменениями и дополнениями)**

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

29 апреля, 26 ноября 2002 г., 1 октября 2003 г., 22 августа, 29 декабря 2004 г., 20 апреля 2007 г., 24 июня 2008 г., 24 июля 2009 г., 1 июня 2011 г., 3 декабря 2012 г., 2 декабря 2013 г., 1 декабря 2014 г., 14 декабря 2015 г., 2 июня, 19 декабря 2016 г., 28 декабря 2017 г., 7 марта, 25 декабря 2018 г., 27 декабря 2019 г., 29 декабря 2020 г., 6 декабря 2021 г., 19 декабря 2022 г., 27 ноября 2023 г.

**Принят Государственной Думой 2 июня 2000 года
Одобен Советом Федерации 7 июня 2000 года**

ГАРАНТ: О динамике изменений минимального размера оплаты труда в Российской Федерации см. [справку](#)

Об установлении минимальной заработной платы см. также [Трудовой кодекс РФ](#)

*Информация об изменениях: Статья 1 изменена с 8 декабря 2023 г. - [Федеральный закон от 27 ноября 2023 г. N 548-ФЗ](#)
[См. предыдущую редакцию](#)*

Статья 1. Установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2024 года в сумме 19 242 рубля в месяц.

Минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается федеральным законом в текущем году с учетом величины медианной заработной платы, рассчитанной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации, за предыдущий год.

Проект федерального закона об установлении минимального размера оплаты труда на очередной год подлежит обсуждению с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в порядке, предусмотренном [Трудовым законодательством](#).

С 2025 года соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы устанавливается в размере не ниже 48 процентов.

Указанное в [части четвертой](#) настоящей статьи соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы пересматривается не реже одного раза в пять лет исходя из условий социально-экономического развития Российской Федерации.

Минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается в размере не ниже [величины прожиточного минимума](#) трудоспособного населения в целом по Российской Федерации на очередной год и не ниже минимального размера оплаты труда, установленного на текущий год.

Исчисление медианной заработной платы осуществляется на основании методики, определяемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации.

*Информация об изменениях: [Федеральным законом от 20 апреля 2007 г. N 54-ФЗ](#) в [статью 2](#) настоящего Федерального закона внесены изменения, [вступающие в силу с 1 сентября 2007 г.](#)
[См. текст статьи в предыдущей редакции](#)*

Статья 2. Минимальный размер оплаты труда, установленный [статьей 1](#) настоящего Федерального закона, вводится:

организациями, финансируемыми из бюджетных источников, - за счет средств соответствующих бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

другими организациями - за счет собственных средств.

Часть вторая [утратила силу](#) с 1 января 2005 г.

Информация об изменениях: [См. текст части второй статьи 2](#)

[Утратила силу](#) с 1 сентября 2007 г.

Информация об изменениях: [См. текст части третьей статьи 2](#)

Информация об изменениях: [Федеральным законом от 24 июля 2009 г. N 213-ФЗ в статью 3 настоящего Федерального закона внесены изменения, вступающие в силу с 1 января 2010 г.](#)

[См. текст статьи в предыдущей редакции](#)

ГАРАНТ: О проверке конституционности положений статьи 3 настоящего Федерального закона см. [постановление](#) Конституционного Суда РФ от 19 июня 2002 г. N 11-П

Статья 3. Минимальный размер оплаты труда применяется для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей обязательного социального страхования. Применение минимального размера оплаты труда для других целей не допускается.

ГАРАНТ: О назначении страховых выплат по государственному социальному страхованию исходя из МРОТ см. [письмо](#) Фонда социального страхования РФ от 29 июня 2000 г. N 02-18/05-4327

О минимальном размере оплаты труда при направлении материалов в органы налоговой полиции для возбуждения уголовных дел см. [письмо](#) Генеральной прокуратуры РФ от 21 ноября 2002 г. N 37/1-582-02

ГАРАНТ: О проверке конституционности положений статьи 4 настоящего Федерального закона см. [постановление](#) Конституционного Суда РФ от 19 июня 2002 г. N 11-П

Статья 4. Установить, что до внесения изменений в соответствующие федеральные законы, определяющие размеры стипендий, пособий и других обязательных социальных выплат либо порядок их установления, выплата стипендий, пособий и других обязательных социальных выплат, размер которых в соответствии с законодательством Российской Федерации определяется в зависимости от минимального размера оплаты труда, производится с 1 июля 2000 года по 31 декабря 2000 года исходя из базовой суммы, равной 83 рублям 49 копейкам, с 1 января 2001 года исходя из базовой суммы, равной 100 рублям.

ГАРАНТ: [Федеральным законом](#) от 7 августа 2000 г. N 122-ФЗ исчисление некоторых стипендий, пособий и других обязательных социальных выплат в зависимости от МРОТ, заменено фиксированными суммами с 1 января 2001 г.

Статья 5. Установить, что до внесения изменений в соответствующие федеральные законы, определяющие порядок исчисления налогов, сборов, штрафов и иных платежей, исчисление налогов, сборов, штрафов и иных платежей, осуществляемое в соответствии с законодательством Российской Федерации в зависимости от минимального размера оплаты труда, производится с 1 июля 2000 года по 31 декабря 2000 года исходя из базовой суммы, равной 83 рублям 49 копейкам, с 1 января 2001 года исходя из базовой суммы, равной 100 рублям.

ГАРАНТ: [Федеральным законом](#) от 22 июня 2007 г. N 116-ФЗ исчисление штрафов в зависимости от МРОТ заменено фиксированными суммами с 6 июля 2007 г.

Исчисление платежей по гражданско-правовым обязательствам, установленных в зависимости от минимального размера оплаты труда, производится с 1 июля 2000 года по 31 декабря 2000 года исходя из базовой суммы, равной 83 рублям 49 копейкам, с 1 января 2001 года исходя из базовой суммы, равной 100 рублям.

Статья 6. Внести в [пункт 2 статьи 12](#) Федерального закона от 27 мая 1998 года N 76-ФЗ "О статусе военнослужащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, N 22, ст. 2331) следующие изменения:

абзац второй исключить;

абзац третий изложить в следующей редакции:

"Оклады денежного содержания военнослужащих повышаются Правительством Российской Федерации в порядке и сроки, которые предусмотрены для федеральных государственных служащих."

Статья 7. Признать утратившим силу **Федеральный закон** от 9 января 1997 года N 6-ФЗ "О повышении минимального размера оплаты труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 3, ст. 350).

Статья 8. Предложить Президенту Российской Федерации и поручить Правительству Российской Федерации привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим Федеральным законом.

Статья 9. Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 июля 2000 года.

Президент Российской Федерации

В. Путин

Москва, Кремль
19 июня 2000 г.
N 82-ФЗ